

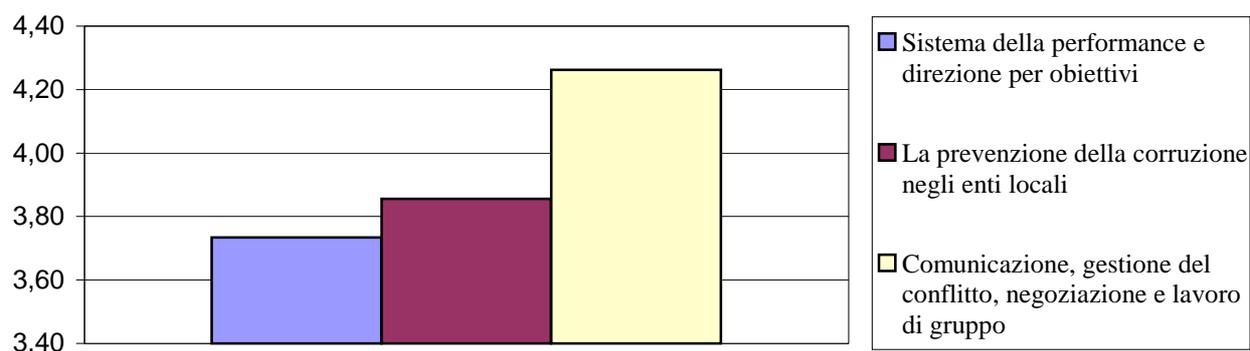
### PRESENZE CORSI DI FORMAZIONE 3° QUADRIMESTRE 2013

N.	Corso	N. di incontri	Numero di partecipanti previsti	Numero di partecipanti effettivi	di cui								Età media	% di presenza
					Maschi				Femmine					
					31 - 40 anni	41-50 anni	51-60 anni	60+ anni	31 - 40 anni	41-50 anni	51-60 anni	60+ anni		
1	SISTEMA DELLA PERFORMANCE E DIREZIONE PER OBIETTIVI	10	272	258	3	54	66	19	2	58	40	16	52 anni	94,85%
2	LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NEGLI ENTI LOCALI	7	272	259	3	52	71	19	1	60	37	16	52 anni	95,22%
3	COMUNICAZIONE, GESTIONE DEL CONFLITTO, NEGOZIAZIONE E LAVORO DI GRUPPO	10	272	258	3	53	67	19	2	59	39	16	52 anni	94,85%

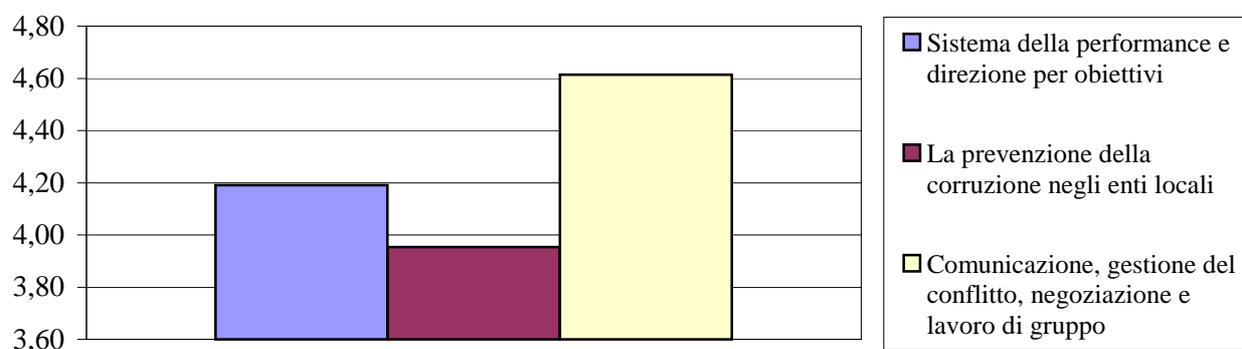
## LIVELLO DI GRADIMENTO CORSI DI FORMAZIONE

Contenuti del corso:	Livello di gradimento		
	Sistema della performance e direzione per obiettivi	La prevenzione della corruzione negli enti locali	Comunicazione, gestione del conflitto, negoziazione e lavoro di gruppo
Aumento delle conoscenze e competenze professionali	3,73	3,86	4,26
Interesse per i temi affrontati	4,19	3,95	4,61
Grado di approfondimento dei contenuti	4,11	3,71	4,37
Chiarezza e comprensibilità dei contenuti	4,39	4,15	4,70
<b>Media</b>	<b>4,11</b>	<b>3,92</b>	<b>4,49</b>

### Aumento delle conoscenze e competenze professionali:

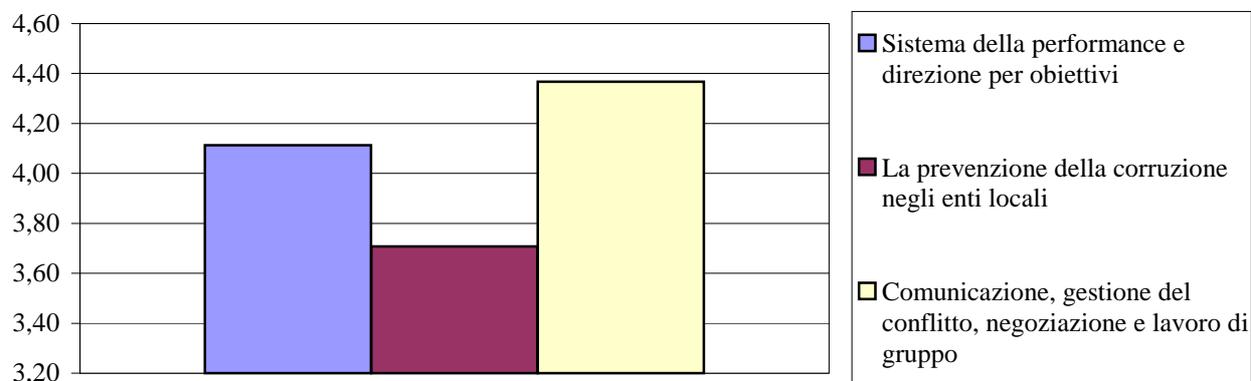


### Interesse per i temi affrontati:

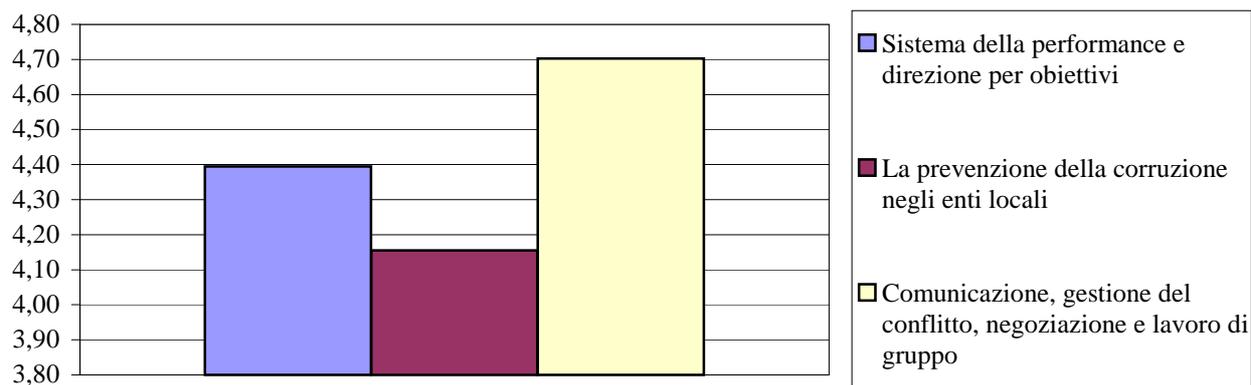


## LIVELLO DI GRADIMENTO CORSI DI FORMAZIONE

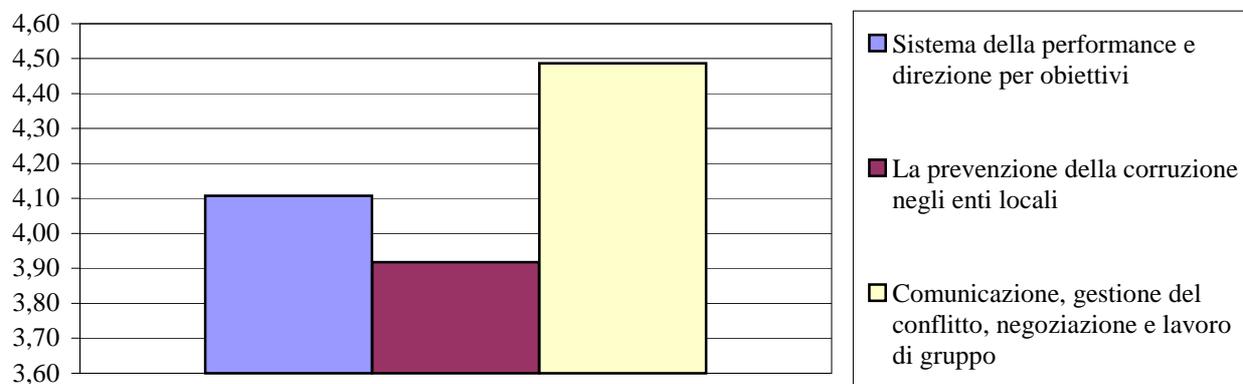
### Grado di approfondimento dei contenuti:



### Chiarezza e comprensibilità dei contenuti:



### Media:



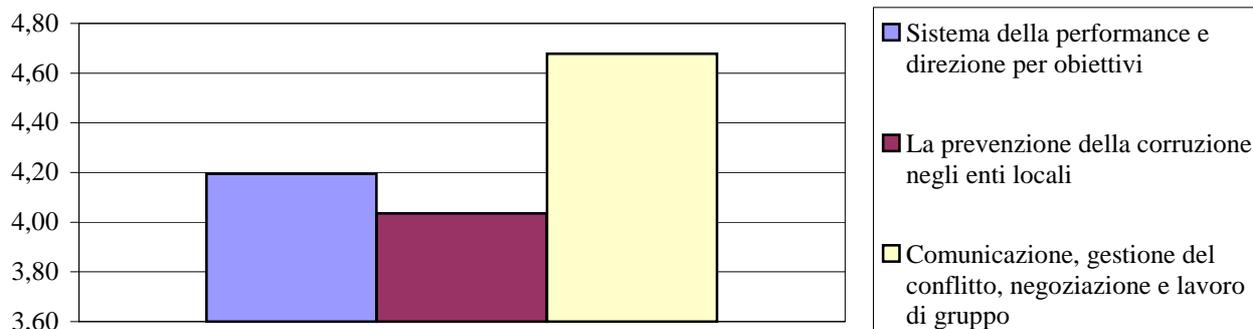
## LIVELLO DI GRADIMENTO CORSI DI FORMAZIONE

Al termine del corso afferma che:	Livello di gradimento		
	Sistema della performance e direzione per obiettivi	La prevenzione della corruzione negli enti locali	Comunicazione, gestione del conflitto, negoziazione e lavoro di gruppo
Ha ricevuto le informazioni che si aspettava di ricevere	4,07	3,74	4,48
I contenuti trattati sono sembrati interessanti e utili	4,20	4,04	4,68
Ha tratto stimoli per una riflessione personale	4,13	3,92	4,57
Le è stato utile per confrontarsi con altri colleghi	4,03	3,73	4,46
<b>Media</b>	<b>4,11</b>	<b>3,86</b>	<b>4,55</b>

### Ha ricevuto le informazioni che si aspettava ricevere:



### I contenuti trattati sono sembrati interessanti e utili:

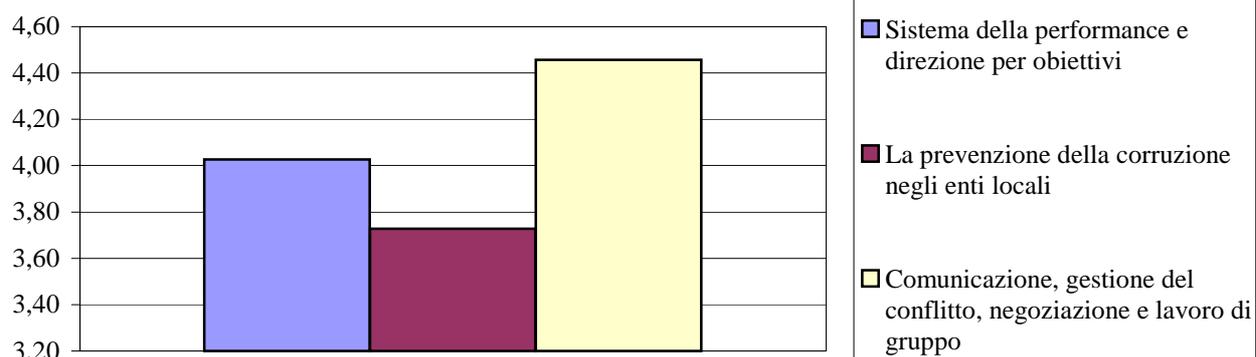


## LIVELLO DI GRADIMENTO CORSI DI FORMAZIONE

### Ha tratto stimoli per una riflessione personale:



### Le è stato utile per confrontarsi con altri colleghi:



### Media:

