



CITTA' DI TERMINI IMERESE

PROVINCIA DI PALERMO

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 70 del 27/05/2020

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2020/2022

L'anno **2020** e questo giorno **ventisette** del mese di **Maggio** alle ore **15:20** nella consueta sala delle adunanze della Sede Comunale, il Commissario Straordinario Dott. Antonio Lo Presti, nominato con decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 01/GAB del 03/01/2020, nell'esercizio dei poteri ordinariamente di competenza della Giunta Comunale, prende in esame la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, predisposta dal Responsabile del procedimento competente per materia

Partecipa Il Segretario Generale del Comune **Dott. Antonio Calandriello**

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Antonio Lo Presti

Visto che sulla superiore proposta di deliberazione sono stati acquisiti, ai sensi dell'art. 1, lett. i, della L.R. 48/91 e dell'art. 12 della L.R. n. 30/2000, i seguenti pareri:

<input checked="" type="checkbox"/>	del responsabile del settore interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
<input checked="" type="checkbox"/>	del responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

Nell'esercizio delle competenze attribuite come da D.P. 01/GAB del 03/01/2020 verificata e condivisa e fatta propria la proposta che segue

Premesso che il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n.150, di attuazione della L. 4/3/2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, modificato dal D. Lgs. 74/2017, in base all'art. 10, comma 1, lett. a) impone alle Amministrazioni Pubbliche di individuare e attuare le priorità politiche, le strategie di azione e gli obiettivi programmatici, collegandoli con i contenuti del Bilancio, attraverso l'approvazione di un documento denominato **"Piano delle performance"**.

Dato atto, in particolare che, Il suddetto D. Lgs. n. 150/2009 ha disciplinato i sistemi di misurazione e valutazione della prestazione dell'Amministrazione pubblica, dei responsabili e dei dipendenti, così come modificati dal D. Lgs. 25/05/2017, n. 74, prevedendo che tutte le amministrazioni sviluppino un ciclo di gestione delle performance, coerente con le strategie politiche dell'ente, che si integri con i sistemi di controllo, i documenti in materia di programmazione finanziaria e di Bilancio, di trasparenza e integrità, affinché vengano assicurati elevati standard qualitativi e quindi economici dei servizi.

Rilevato che per gli Enti locali l'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 non costituisce norma vincolante, trattandosi di norma di principio, essendo sufficiente per i Comuni adattare i propri documenti programmatici (P.D.O., P.E.G. e D.U.P.) ai principi fissati nel citato decreto. Per cui fino all'anno 2018 i piani dettagliati degli obiettivi dirigenziali annualmente approvati dal Comune di Termini Imerese sono confluiti organicamente nel D.U.P. e nel P.E.G. degli anni di riferimento.

Ritenuto, peraltro, che anche al fine di rendere più trasparente l'attività dell'Amministrazione Comunale, fornendo all'utenza tutti gli elementi conoscitivi inerenti al funzionamento della macchina organizzativa ed ai sistemi di misurazione e valutazione delle performances in atto in essere presso l'Ente, dall'anno 2019, nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio di riferimento, ritiene importante predisporre il Piano triennale della Performance, nel quale viene rappresentato compiutamente in un unico documento tutto il Ciclo della performance dell'ente.

Dato atto, pertanto, che il primo Piano della Performance del Comune di Termini Imerese, relativo al triennio 2019/2021, è stato approvato con Deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della G.C. n. 81 del 09/10/2019.

Rilevato che nel documento predisposto ed inerente all'anno 2020 viene, evidenziato il collegamento tra gli obiettivi strategici, coerenti con gli stanziamenti del PEG, e gli obiettivi assegnati ai dirigenti, con indicazione dei relativi indicatori di performance per l'anno di riferimento, dando contezza, altresì, degli obiettivi delle posizioni organizzative e degli obiettivi operativi delle unità organizzative dell'ente, nonché dei sistemi di valutazione delle prestazioni vigenti.

Precisato, al riguardo, che il piano, partendo dal contesto territoriale ed economico della Città di Termini Imerese e dalla sua storia, passa successivamente all'esame dell'ente comune e della sua mission, per poi approfondire le caratteristiche della struttura organizzativa e del ciclo di gestione della performance, finalizzato a rendere all'utenza servizi di qualità, con il dettaglio degli obiettivi strategici dell'Ente, discendenti dalle risorse allocate in bilancio, e degli obiettivi assegnati ai dirigenti comunali, dai quali discendono anche quelli assegnati alle posizioni organizzative ed alle unità organizzative, in un ciclo che, quindi, coinvolge tutto il personale comunale.

Dato atto che, al fine di evitare una assegnazione degli obiettivi dirigenziali in un tempo eccessivamente inoltrato nel corso dell'anno, con il rischio di far venir meno le finalità della normativa in materia di performance, pur in mancanza di PEG definitivo e di bilancio di previsione 2020/2022, con deliberazione del Commissario Straordinario n. 28 del 12/02/2020 è stato approvato il *"Piano provvisorio degli obiettivi di performance per l'anno 2020"*, assegnando contestualmente degli obiettivi provvisori in coerenza sia con il piano della performance 2019/21, che con le risorse assegnate dal Consiglio Comunale con l'approvazione del bilancio di previsione 2019/2021 annualità 2020.

Precisato che con la successiva deliberazione del Commissario Straordinario n. 60 del 22/4/2020, si è proceduto, con riferimento al PEG 2019/2021, all'aggiornamento dell'annualità provvisoria 2020 per avvenuta riorganizzazione dei settori e servizi comunali e del passaggio definitivo dell'organigramma a 4 settori dirigenziali, per cui si è proceduto all'accorpamento degli obiettivi ai 4 dirigenti già assegnati ed alla loro integrazione in relazione alle nuove competenze come redistribute con il citato processo di riorganizzazione.

Precisato che tutti gli obiettivi dirigenziali sono stati condivisi e sottoscritti, per accettazione, dai dirigenti comunali.

Precisato, pertanto, che il piano della performance 2019/2021 prevede:

- l'illustrazione dei **n. 4 obiettivi strategici** individuati dall'Amministrazione, con indicazione delle Missioni del PEG 2019/2021, annualità 2020, di riferimento;
- l'illustrazione di **n. 45 obiettivi dirigenziali**, direttamente collegati, per ciascun settore, agli obiettivi strategici della propria area di riferimento, con indicazione dei relativi indicatori di risultato. Tra gli obiettivi dirigenziali **2 sono trasversali**, in materia di trasparenza ed anticorruzione, e risultano assegnati a ciascun dirigente e con il medesimo peso (5% ciascuno);
- l'illustrazione delle n. 8 posizioni organizzative presenti nell'ente e la loro collocazione nelle singole strutture, con l'indicazione delle **determinazioni dirigenziali di assegnazione degli incarichi e degli obiettivi** e l'illustrazione dei **n. 36 obiettivi assegnati** dai dirigenti di settore, suscettibili di integrazione e/o modifica in relazione ad eventuali nuove esigenze/priorità individuate in corso d'anno;
- l'elencazione delle **n. 41 unità organizzative** individuate nell'ente, cui sono state assegnati, per l'anno 2020, **n. 134 obiettivi operativi**. Al riguardo vengono citati i riferimenti di tutte le note di assegnazione degli obiettivi da parte di ciascun dirigente.
- l'illustrazione puntuale dei **sistemi di valutazione in atto vigenti** e relativi ai dirigenti, alle posizioni organizzative ed al personale delle unità organizzative, evidenziando le norme regolamentari e contrattuali e gli atti amministrativi che prevedono le regole in atto vigenti ed applicate.

Rilevato che il Piano della Performance 2020/2022, di cui alla presente deliberazione, sostituisce ed integra il "*Piano provvisorio degli obiettivi di performance per l'anno 2020*", già approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 28 del 12/02/2020, e confluirà nel D.U.P. e nel PEG 2020/2022 in corso di approvazione;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visto il D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 48/91;

Vista la L.R. n. 30/2000;

Visto il vigente Statuto Comunale

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi

Visto l'O.R.EE.LL. della Regione Siciliana

Visti i CCDI area comparto ed area dirigenziale in atto vigenti

Ritenuto di provvedere in merito

PROPONE

Approvare il Piano della Performance 2020/2022 del Comune di Termini Imerese, nel testo allegato al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante.

Dare atto che nel Piano della Performance 2020/2022 vengono illustrati gli **obiettivi strategici** individuati dall'Amministrazione, con indicazione delle Missioni del PEG 2019/2021, annualità provvisoria 2020, di riferimento, gli **obiettivi dirigenziali**, direttamente collegati, per ciascun settore, agli obiettivi strategici della propria area di riferimento, con indicazione dei relativi indicatori di risultato, gli **obiettivi delle posizioni organizzative**, e viene data contezza degli **obiettivi operativi delle unità organizzative dell'ente**, nonché dei **sistemi di valutazione del personale in atto vigenti**.

Dare atto che il Piano della Performance 2020/2022, di cui alla presente deliberazione, sostituisce ed integra il "*Piano provvisorio degli obiettivi di performance per l'anno 2020*", già approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 28 del 12/02/2020, e confluirà nel D.U.P. e nel PEG 2020/2022 in corso di approvazione.

Dare atto che tutti gli obiettivi dirigenziali sono stati condivisi e sottoscritti, per accettazione, dai dirigenti comunali.

Dare atto al piano della performance 2020/2022 dovrà essere data la massima pubblicità sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale, come previsto dalla legge.

Trasmettere la presente deliberazione ai dirigenti di settore, per la realizzazione degli obiettivi di rispettiva competenza.

Dichiarare con separata votazione l'atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91 s.m.i.

Il Responsabile del Settore
calandriello antonio / ArubaPEC S.p.A.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la superiore proposta di deliberazione;
VISTO il vigente Statuto Comunale;
VISTO il D. Lgs. 18.08.2000 n° 267 (TUEL);
VISTO l'Ordinamento Amministrativo EE.LL. della Regione Siciliana approvato con L.R. 16/63 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTO il Regolamento Comunale sugli uffici e dei Servizi;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta di deliberazione;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO, stante l'urgenza di adottare il presente provvedimento al fine di addivenire in tempi brevi agli adempimenti scaturenti dallo stesso, dichiara la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/91.

Letto e sottoscritto.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Antonio Lo Presti

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

Dott. Antonio Calandriello

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su conforme attestazione del messo comunale si certifica che la presente deliberazione, affissa all'Albo Pretorio del Comune a partire dal **27/05/2020**, rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art.11 L.R. 44/91, come modificato dall'art. 127, comma 21, della L.R. 17/2004.

Termini Imerese, lì 27/05/2020.

IL MESSO COMUNALE

Sig. Antonino Salemi

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

Dott. Antonio Calandriello

IL SEGRETARIO GENERALE

Visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

È divenuta esecutiva il

- Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (ai sensi dell'art. 12, comma 1, L.R. n. 44/91);
 Perché dichiarata immediatamente esecutiva (ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. n. 44/91);

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

Dott. Antonio Calandriello
