



**Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 (uno) "Dirigente Comandante di Polizia Municipale con funzioni anche amministrative" - Area Dirigenza.**

## **CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE**

### **(SCRITTA E ORALE)**

**(ESTRATTO DEL VERBALE N. 1 DEL 22/07/2024)**

[...]

La Commissione esaminatrice, al fine di limitare la discrezionalità e standardizzare il processo di valutazione, stabilisce che il punteggio su ciascuna prova scritta verrà attribuito come segue:

- **punti da 27 a 30** nei casi in cui l'elaborato risulti non soltanto corretto dal punto di vista della soluzione delle questioni poste dalla traccia e correttamente scritto dal punto di vista linguistico, sintattico e grammaticale, ma faccia puntuale riferimento agli orientamenti giurisprudenziali, dottrinari e alle eventuali prassi amministrative, dimostrando la piena conoscenza da parte del candidato della materia e delle problematiche sottese alla traccia;
- **punti da 24 a 26** nei casi in cui l'elaborato risulti corretto dal punto di vista delle questioni poste dalla traccia e correttamente scritto dal punto di vista linguistico, sintattico e grammaticale, ma contenga generici riferimenti agli indirizzi giurisprudenziali e alla prassi amministrativa afferenti gli argomenti oggetto della prova;
- **punti da 18 a 23** nei casi in cui l'elaborato risulti corretto dal punto di vista delle questioni poste dalla traccia e correttamente scritto dal punto di vista linguistico, sintattico e grammaticale, ma si compendia in uno svolgimento sintetico delle questioni da trattare che non consente alla commissione di valutare l'approfondita conoscenza da parte del candidato di tutti gli aspetti sottesi agli argomenti oggetto della prova;
- **valutazione insufficiente inferiore a punti 18** nell'ipotesi in cui l'elaborato fornisca risposte o ricostruzioni errate rispetto alla traccia sottoposta, ovvero non affronti nel merito le questioni oggetto della prova limitandosi ad una mera definizione degli istituti ovvero all'indicazione esclusiva e sintetica della norma di riferimento ovvero presenti gravi criticità da un punto di vista linguistico, sintattico e grammaticale.

Con riferimento sempre alla prova scritta, la Commissione si determina come segue:

- **prima prova teorica:** formulazione di tre quesiti a risposta sintetica da svolgere nell'ambito dello spazio grafico assegnato;
- **seconda prova teorico-pratica:** esame e risoluzione di un caso pratico per la verifica dell'attitudine del candidato all'analisi delle problematiche tecnico-amministrative tipiche del profilo da ricoprire e della capacità di proporre soluzioni coerenti, attendibili ed in linea con l'ordinamento.

Per lo svolgimento della prova scritta (prima prova teorica e seconda prova teorico-pratica), i candidati avranno a disposizione un **tempo massimo di sei ore**.

Per quanto riguarda la prova orale, la Commissione, sulla base di quanto previsto dall'art. 34 comma 8 del regolamento dei concorsi, atteso che la prova orale può essere valutata con il punteggio massimo di punti 30, stabilisce che il numero delle domande da rivolgere a ciascun candidato è pari a 3 (tre) per le materie di cui ai primi tre gruppi omogenei di cui ai punti successivi e, per il quarto gruppo, a una batteria di 4 (quattro) domande per la verifica delle competenze trasversali che avverrà con il supporto specialistico del membro aggiunto esperto in psicologia del lavoro e delle risorse umane.



## COMUNE DI TERMINI IMERESE

Città Metropolitana di Palermo

Per ciascuna delle risposte fornite dal candidato verrà attribuito il punteggio massimo di punti 10 sulla base dei seguenti criteri (**punteggio da riproporzionare su base 30**):

- risposta corretta da un punto di vista giuridico e corredata da riferimenti normativi e giurisprudenziali e proprietà di linguaggio (da 8 a 10);
- risposta corretta da un punto di vista formale ma non adeguatamente argomentata (da 6 a 7);
- risposta incompleta (da 4 a 5);
- risposta errata o mancata risposta (da 0 a 3).

Ai fini della prova orale, le materie oggetto di esame previste dal bando vengono accorpate nei seguenti quattro gruppi:

### **PRIMO GRUPPO**

- Ordinamento degli Enti locali (ordinamento istituzionale e ordinamento finanziario e contabile) e ruolo della dirigenza, organizzazione degli uffici e dei servizi, gestione delle risorse umane (D.Lgs. n. 165/2001) e gestione delle risorse economiche e strumentali dell'Ente locale
- Elementi di Diritto Costituzionale, Diritto degli Enti locali, Diritto amministrativo, elementi di Diritto Civile, Diritto Penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica amministrazione
- Pianificazione strategica e controllo di gestione
- Responsabilità amministrativa e contabile dei dipendenti pubblici e degli amministratori
- Codice dei Contratti e, in particolare, le procedure per l'acquisizione di beni e servizi
- Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità e la promozione della trasparenza nella Pubblica Amministrazione, con particolare riferimento alle metodologie di valutazione e ponderazione del rischio corruttivo (D.lgs. 33/2013 - D.lgs. 190/2012)
- Normativa in materia di pubblico impiego, tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, Contratti Collettivi dell'Area della dirigenza

### **SECONDO GRUPPO**

- Legislazione in materia di P.S.
- Legge per la tutela delle strade e per la circolazione
- Codice della strada
- Legge-quadro sull'ordinamento della P.M. e L.R. 01/08/1990 n. 17

### **TERZO GRUPPO**

- Normativa in materia di protezione civile
- Normativa in materia di attività produttive - SUAP

### **QUARTO GRUPPO**

A ciascun candidato sarà somministrata una batteria composta da quattro quesiti finalizzati ad approfondire e verificare le competenze trasversali e, in particolare, quelle manageriali.

[...]

**Il Presidente della Commissione  
Dott. Massimo Fedele\***

\* Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.L. 39/93.